



คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและได้รับความสนใจและร่วมมือที่ดีจากเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเลย เห็นว่าเป็นกิจกรรมที่ดี.....  
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากช่วงการจัดกิจกรรม เป็นช่วงที่เกิดโรคระบาดโควิด ๑๙ จึงต้องเลื่อนออกไปไม่มีกำหนด.....  
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....เป็นที่ทราบกันดีว่า มนุษย์เติบโตได้จากการทำงาน เพราะงานเป็นทั้งเครื่องขัดเกลา และเป็นสิ่งที่ทำให้มนุษย์เรียนรู้และเติบโตเต็มศักยภาพของตน ดังนั้น ความสำคัญของกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้เรียนรู้และเติบโตภายใน จึงมีความสำคัญควบคู่ไปกับกิจกรรมทางวิชาการ.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( นายบัญชา ผลานวงษ์ )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔