

รายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเลย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้มาประชุม

๑. นายสมพงษ์ แสนประสิทธิ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางปิยนันท์ ไพไทย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นางนวนันท์ เย็นวัฒนา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางพิลาวัลย์ พิมพาเรือ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายจิรพันธ์ เวศมโน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป(๒)	คณะกรรมการ
๖. นางสาววนิชยา บุตรปัสสา นิติกร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗. นายพีรศิษฐ์ แสนประสิทธิ์ นิติกร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ โรงพยาบาลเลยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณาและถือปฏิบัติ

๔.๑ การพิจารณากรอบในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเลย

นายสมพงษ์ แสนประสิทธิ์ ชี้แจงว่า ได้จัดทำ(ร่าง)คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขอให้คณะกรรมการช่วยกันพิจารณาว่าจะเพิ่มเติมประเด็นไหนบ้าง

นางนวนันท์ เย็นวัฒนา เสนอว่า ได้ตรวจสอบรายละเอียดในการจัดทำคู่มือดังกล่าวแล้ว ควรจะเพิ่มเติมในประเด็นที่โรงพยาบาลเลยได้ออกประกาศกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกัน

นางปิยนันท์ ไพไทย เสนอว่า ในการจัดทำคู่มือควรจะทำภาพประกอบเพื่อให้ผู้อ่านมีความเข้าใจง่าย และน่าสนใจ และอาจจะนำกรณีตัวอย่างมาประกอบด้วยก็จะทำให้เนื้อหามีความชัดเจนมากขึ้น

นางพิลาวัลย์ พิมพาเรือ เสนอว่า ในส่วนของรูปแบบของเอกสารรวมทั้งภาพประกอบ จะให้งานเวช
นิทัศน์ของโรงพยาบาลช่วยดำเนินการออกแบบให้

นายสมพงษ์ฯ ชี้แจงว่า เห็นด้วยที่จะให้มีการประเมินฯ เพื่อจะได้นำเอาข้อเสนอแนะต่างมาปรับปรุง
พัฒนาคู่มือ เพื่อให้การนำคู่มือไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ พิจารณาการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

นายสมพงษ์ แสนประสิทธิ์ เสนอว่า ขอให้งานนิติกรได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ฯให้ที่ประชุมทราบด้วย ซึ่ง นางสาววณิชยา บุตรปัสสา นิติกร ได้นำเสนอผลการวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

๑) การให้ความรู้ในรู้แบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในที่ประชุมประจำเดือน คตป. และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเลย

๒) การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท. เลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	๓	๓	-ให้มีการเสนอราคาเปรียบเทียบในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การจัดโครงการ/กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรม เจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	๓	๓	-พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรก
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๒	๒	-มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและ

				ตรวจสอบได้
ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน
การนำทรัพย์สิน ของราชการมาใช้ ในเรื่องส่วนตัว	เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถยนต์ราชการ อุปกรณ์ไฟฟ้า ฯลฯ	๔	๔	-มีการทำทะเบียน ควบคุมการใช้งานและ การเบิกจ่ายอย่าง เคร่งครัด
การปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้นำเงินที่ยืมไปเพื่อใช้ ในราชการต่างๆ มาชำระคืนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด แต่กลับนำเงิน ไปใช้ส่วนตัว	๒	๒	-ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากร มาชำระเงิน ด้วยตนเองและรับใบรับ เงินทุกครั้ง
การลงชื่อ เข้า- ออก เวลาปฏิบัติ หน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	๓	๓	-ใช้ระบบสแกน ลายนิ้วมือ -มีการขออนุญาตไป ราชการนอกพื้นที่
การลงพื้นที่ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง(Case) -การใช้รถ -การใช้คน	การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มาก เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น น้ำมันมากเกินความเกินความจำเป็น	๒	๒	-มีการบันทึกการใช้ต่างๆ -มีการรายงานทุกครั้ง -สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -ใช้งานตามความเป็น จริง
การจัดประชุม ดูงาน สัมมนา ต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธ์ที่ ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วน เกี่ยวข้องกับสถานที่	๒	๑	-สถานที่ มีความ เหมาะสมกับงบประมาณ -วิทยากรมีความรู้ความ เหมาะสมกับงานหรือ

				โครงการนั้นๆ
ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน
การออก ใบอนุญาตหรือ การรับรองสิทธิ์	หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีญาติ หรือคนรู้จักที่มายื่นขอใบรับรองหรือ ใบอนุญาตนั้นๆ	๒	๒	-ผู้ปฏิบัติต้องทำตามกฎ ระเบียบโดยมีความเป็น กลาง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

นายสมพงษ์ แสนประสิทธิ์ ได้ชี้แจงว่า โรงพยาบาลเลย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีการณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลเลย ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒. การวางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๓. การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๔. การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร เพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

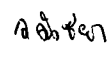
นางสาววณิชยา บุตรปัสสา นิตกร เสนอว่า สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยากขอให้คณะทำงานได้มีการจัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อระดมความคิดเห็น เพื่อจัดทำแผนฯให้มีความชัดเจน ครอบคลุมทุกภารกิจที่รับผิดชอบ


มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ

มติที่ประชุม ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  บุตรปัสสา ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาววิชยา บุตรปัสสา)
นิติกร

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมพงษ์ แสนประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร