

โครงการชมรม STRONG “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

ด้วยโรงพยาบาลเลย เป็นโรงพยาบาลระดับจังหวัดให้บริการประชาชนครอบคลุมทั้งจังหวัด และพื้นที่ใกล้เคียง มีบทบาทสำคัญในการดูแลสุขภาพประชาชนทุกคน ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ถูกต้อง เป็นธรรม มีจริยธรรม คุณธรรม ในการปฏิบัติงาน และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน จึงจำเป็นต้องอาศัยระบบการจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ มีภาระรับผิดชอบภายใต้กฎหมายและนโยบายที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และเพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเลยสอดคล้องกับมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขในเรื่อง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ จึงควรมุ่งเน้นถึงการเสริมสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม และคุณธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีมาตรฐานคุณธรรม เพื่อสะท้อนให้เห็นคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต ชมรม STRONG โรงพยาบาลเลย จึงได้จัดโครงการชมรม STRONG “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ทราบถึงปัญหาและสถานการณ์ด้านการทุจริตที่เกิดขึ้น อีกทั้งช่วยเสริมสร้างความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายในเรื่องการทุจริต เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกัน เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลเลยเข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการขออนุมัติดำเนินงาน
๒. ดำเนินงานตามโครงการฯ
 - ๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลเลยใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ
 - ๒.๒.๑ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๒.๒.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๒.๒.๓ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๓. รายงานผลการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลเลย จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมภูหลวง โรงพยาบาลเลย

งบประมาณ

-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ทราบถึงปัญหาและสถานการณ์ด้านการทุจริตที่เกิดขึ้น และมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายการทุจริต
๒. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และทราบถึงแนวทางการป้องกัน สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายวรพงษ์ หลอดทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ:

ลงชื่อ.....

(นายวรพงษ์ หลอดทอง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้ขออนุมัติโครงการ:

ลงชื่อ.....

(นายสมพงษ์ แสนประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ:

ลงชื่อ.....

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย