

การจัดตั้งชมรม “Strong โรงพยาบาลเลย” ประจำปี ๒๕๖๔

ความเป็นมา

ด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนามชมรม Strong เพื่อใช้เป็นกลไกหลักในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน โดยเน้นเรื่องความโปร่งใส(Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ที่ดีเพื่อก่อให้เกิดจิตสำนึกในการกระทำใดๆ ที่โปร่งใส ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวก ฟ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ นั้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใส โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงานและเพื่อสร้างจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวของบุคลากร
๓. เพื่อเพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะการพัฒนาในด้านต่างๆ ให้แก่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเลย เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

แนวทางการดำเนินงานของชมรม “Strong โรงพยาบาลเลย”

๑. ชมรมเกิดจากการรวมตัวของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเลย โดยสมัครใจ ประกอบไปด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว
๒. การทำกิจกรรมของชมรม “Strong โรงพยาบาลเลย” มุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส
๓. การทำกิจกรรมของชมรม “Strong โรงพยาบาลเลย” เพื่อสนับสนุนนโยบายการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลเลย
๔. การทำกิจกรรมของชมรม “Strong โรงพยาบาลเลย” ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ ไม่ว่าจะป็นทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด
๕. การทำกิจกรรมของชมรม “Strong โรงพยาบาลเลย” มุ่งเน้นการสร้างสรรค์เพื่อแก้ไขมากกว่าการจับผิด
๖. การทำกิจกรรมของชมรม “Strong โรงพยาบาลเลย” มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมมากกว่าการสั่งการ
๗. การทำกิจกรรมของชมรม “Strong โรงพยาบาลเลย” ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวคิด แนวทางการดำเนินงาน

 ๖/๒๕๖๔